

Штраф за долги увеличен

Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата, как и ранее, выплачивается не реже чем каждые полмесяца, однако конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Теперь, в соответствии с требованиями статьи 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении установленного срока причитающихся работнику выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Новым основанием для проведения внеплановой проверки, предусмотренным абзацем четвертым ч. 7 ст. 360 Трудового кодекса РФ, является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, что привело к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Важной новеллой является дополнение статьи 392 Трудового кодекса РФ частью 2 в новой редакции, согласно которой за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. В том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Как и ранее при пропуске по уважительным причинам указанного срока он может быть восстановлен судом.

Также с 3 октября текущего года ужесточена административная ответственность работодателя – должностного лица за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влекущее предупреждение или наложение от десяти до двадцати тысяч рублей административного штрафа. Ранее за указанное административное правонарушение работодателю – должностному лицу грозило предупреждение или наложение

административного штрафа на должностных лиц в размере от одной до пяти тысяч рублей.

Кроме того, введена повышенная ответственность за повторное нарушение со стороны работодателя порядка выплаты заработной платы работнику в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати до тридцати тысяч рублей или дисквалификации на срок от одного года до трех лет.

Помощник прокурора



О.Ю. Морозова