

Появление на рабочем месте в состоянии опьянения

Прокуратура города Североморска разъясняет, что согласно ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Из ст. 81 Трудового кодекса РФ следует, что могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей как в состоянии алкогольного, так и наркотического или иного токсического опьянения. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием.

Необходимо также учитывать, что увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, но на территории данной организации либо он находился на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию.

Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств.

Старший помощник прокурора

юрист 1 класса



В.В. Краевая