

С 01 января 2017 года будет применяться типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям

Соответствующая Типовая форма трудового договора утверждена Постановлением Правительства РФ от 27.08.2016 № 858.

Данный документ разработан в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 348-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям".

Типовой формой регламентированы обязательные положения, которые должны быть оговорены и содержаться в трудовом договоре, а именно:

срок заключения трудового договора, установления испытания при приеме на работу или отсутствие такового;

условий трудового договора, связанных с особенностями выполнения надомной работы;

прав и обязанностей работника и работодателя;

оплаты труда работника;

рабочего времени и времени отдыха работника, охраны труда;

социального страхования и иных гарантий.

Постановление вступает в силу с 01.01.2017 года, т.е. со дня вступления в силу Федерального закона от 03.07.2016 № 348-ФЗ (по истечении 180 дней с момента официального опубликования).

Постановление Правительства РФ об утверждении формы Типовой формы трудового договора опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации 30.08.2016 года.

Помощник прокурора



О.Ю. Морозова